 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari" Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	<p>Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība</p>		<p>PR 18 Versija 01 Stājas spēkā</p>
	<p>Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare</p>	<p>Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle</p>	<p>2019. gada <i>10. janvārī</i></p>

IEROBEŽOTA PIEEJAMĪBA

APSTIPRINĀTS

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību
"Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"
valdes 2019.gada *10. janvārī* sēdē,
protokola Nr. *1-24/12* lēmums Nr. *7*

25.02.2019. Nr. *1-5/4*

**KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKĀ NOVĒRTĒŠANAS
KĀRTĪBA**

Jūrmalā

Mērķis

Kārtība nosaka korupcijas novēršanu organizācijā, pārvaldības pamatnosacījumus, darbības uzraudzības un kontroles procedūru veikšanas kārtību Valsts sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari" (turpmāk – NRC "Vaivari").


Darbības sfēra

Valde, Ārstniecības departaments, Stacionārais dienests (1. nodaļa, 2. nodaļa, 3. nodaļa, 4. nodaļa, 5. nodaļa, 6. nodaļa), Uzņemšanas un intensīvās terapijas nodaļa, Ambulatorais dienests, Hidroterapijas komplekss, Reitterapijas nodaļa, Vaivaru Ambulatorā rehabilitācijas klīnika, Vaivaru Tehniskais palīglīdzekļu centrs, Vaivaru Ortozēšanas un protezēšanas centrs, Funkcionālo speciālistu vadības un attīstības nodaļa, Dokumentu pārvaldības nodaļa, Finanšu departaments, Saimnieciskā nodaļa, Tehniskā nodaļa, Ārstniecības pakalpojumu statistikas nodaļa, Personāla nodaļa, Klientu apkalpošanas departaments, Izglītības un zinātnes nodaļa.

Dokumenti

2018. gada 31. janvāra "Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā".

PR 18 Versija 01	Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība	Lpp. 1 no 8
------------------	---	-------------

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"" Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	<p>Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība</p>		<p>PR 18 Versija 01 Stājas spēkā</p>
	<p>Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare</p>	<p>Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle</p>	<p>2019. gada <i>10. janvārī</i></p>

Reglamentējošie dokumenti

Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumi Nr.630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā".


Terminoloģija – definīcijas, saīsinājumi

Korupcijas novēršana – darbības, kas vērstas uz koruptīvas rīcības iespēju sašaurināšanu, nodrošinot atbilstošu uzraudzību un kontroli NRC "Vaivari" funkciju un uzdevumu izpildē, veicina darbinieku (tostarp valsts amatpersonu) godprātīgu attieksmi pret darba pienākumiem, tādējādi mazinot korupcijas risku līmeni vai arī izskaužot korupcijas rašanās iespējas nākotnē.

Korupcijas risks – varbūtība, ka kāds no darbiniekiem, kuram uzticēta vara vai atbildība noteiktu pilnvaru ietvaros, ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumus, nodarot kaitējumu NRC "Vaivari".

I. Vispārīgi


- Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas kārtība NRC "Vaivari" nosaka:
 - kārtību, kādā nodarbinātie rīkojas gadījumā, lai ziņotu par iespējamiem pārkāpumiem (tai skaitā iespējamām koruptīvām darbībām), NRC "Vaivari" nodrošinot ziņotāja anonimitāti un aizsardzību;
 - kārtību, kādā nodarbinātais paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā, kā arī kārtību, kādā interešu konflikta situācijā esošā nodarbinātā amata uzdevuma izpildi nodod citam darbiniekam;
 - nodarbināto amatu savienošanas atļauju izsniegšanas kārtību, tai skaitā šo atļauju pārskatīšanas kārtību.
- Kārtības mērķis ir nodrošināt NRC "Vaivari" funkciju efektīvu izpildi un neizmantot darbinieka amata stāvokli personiskā labuma gūšanai, ievērojot demokrātiskas un tiesiskas valsts principu īstenošanu NRC "Vaivari" darbībā.
- Kārtība konkretizē likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" (turpmāk – Interešu konflikta likums) valsts amatpersonām noteiktos aizliegumus un ierobežojumus. NRC "Vaivari" valdes pienākumi korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai NRC "Vaivari" noteikti Interešu konflikta likuma 20.pantā.

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari" Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība		PR 18 Versija 01 Stājas spēkā
	Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare	Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle	2019. gada <i>10. janvārī</i>


4. Lai nodrošinātu šīs kārtības īstenošanu, NRC "Vaivari" valde var pilnvarot kādu NRC "Vaivari" darbinieku veikt šīs darbības. Darbinieka pilnvarošana neatbrīvo NRC "Vaivari" valdi no atbildības par kārtības ievērošanu un izpildi NRC "Vaivari".
5. Kārtības 1.nodaļa un 2.nodaļa attiecas uz visiem NRC "Vaivari" nodarbinātajiem (ārstniecības personas, atbalsta personas, administrācija utt.). Papildus kārtības 3.nodaļa un 4.nodaļa attiecas uz tiem nodarbinātajiem, kuri atbilst valsts amatpersonas jēdzienam Interesu konflikta likuma izpratnē.
6. Iepazīšanos ar kārtību un tās grozījumiem nodarbinātais apliecina ar parakstu. Saskaņā ar Informācijas atklātības likumu kārtība ir ierobežotas pieejamības dokuments.
7. Nodarbinātajiem, kuru amats pakļauts korupcijas riskam, NRC "Vaivari" nodrošina apmācības (apmācības šo noteikumu izpratnē ir arī iepazīstināšana ar NRC "Vaivari" iekšējiem normatīvajiem aktiem), stājoties amatā, kā arī vismaz reizi trijos gados papildu apmācības par aktuālajiem jautājumiem interešu konflikta novēršanā un korupcijas novēršanā un apkarošanā, izmantojot kādu no Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumu Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" 12.punktā noteiktajām apmācības iespējām (par papildus apmācībām šo noteikumu izpratnē uzskatāma arī informācijas nosūtīšana NRC "Vaivari" struktūrvienībām (nrc_vaivari@nrc.lv) par iespēju apgūt bezmaksas Valsts administrācijas skolas kursus par korupcijas novēršanu un iepazīstināšana ar ārējo un/vai iekšējo normatīvo aktu izmaiņām, nosūtot informāciju uz nrc_vaivari@nrc.lv. Struktūrvienību vadītāju pienākums ir iepazīstināt savas struktūrvienības darbiniekus ar atsūtīto informāciju.

II. Koruptīvas darbības un ziņošana par iespējamajiem pārkāpumiem

8. Korupcijas riskam ir pakļautas tās funkcijas (nodarbinātā uzdevumi), darbības jomas un procesi NRC "Vaivari", kurus veicot nodarbināto amatu pienākumi ir saistīti ar šādām darbībām:
 - 8.1. nodarbinātajiem saistošu lēmumu pieņemšana NRC "Vaivari" ietvaros;
 - 8.2. tiesībām rīkoties ar NRC "Vaivari" finanšu līdzekļiem un mantu;
 - 8.3. dalība publisko iepirkumu lēmumu pieņemšanas procesā;
 - 8.4. lēmumu pieņemšanu par materiālu vērtību sadali, pārdali, atsavināšanu, izlietojumu vai iznomāšanu, iegūšanu īpašumā;

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"", Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība		PR 18 Versija 01 Stājas spēkā
	Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare	Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle	2019. gada <i>10. janvārī</i>


- 8.5. rīcība ar skaidru naudu vai citiem vērtīgiem aktīviem;
- 8.6. ierobežotas pieejamības informācijas apstrāde, tostarp informācijas aprite par fiziskas personas datiem.
9. Nodarbinātie savā darbā nepieļauj korupcijas risku iestāšanos, tostarp šādu rīcību:
 - 9.1. prettiesiska labuma pieprasīšana un pieņemšana;
 - 9.2. neatļauta dāvanu pieņemšana (izņemot Interešu konflikta likuma 13.panta 3.daļā noteikto, ka par dāvanu nav uzskatāmi ziedi; suvenīri, grāmatas vai reprezentācijas priekšmeti minimālās algas apmērā gada laikā u.c. labumi, ja to paredz ārējie normatīvie akti);
 - 9.3. neatļauta informācijas izmantošana ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai;
 - 9.4. prettiesiska rīcība publiskajos iepirkumos ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai;
 - 9.5. ļaunprātīga amata stāvokļa izmantošana;
 - 9.6. darba pienākumu izpilde interešu konflikta situācijā;
 - 9.7. neatļauta rīcība ar NRC "Vaivari" vai tās lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem;
 - 9.8. apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs;
 - 9.9. nodarbinātajam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs;
 - 9.10. nodarbinātā ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu;
 - 9.11. nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā pret citiem darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu NRC "Vaivari".
10. Lai novērstu korupcijas risku iestāšanos, NRC "Vaivari" nodrošina šādu darbību īstenošanu:
 - 10.1. nodarbinātajam nav iespēja rīkoties vienpersoniski, tostarp pienākumu izpildē ir nodrošināta atbildības dalīšana, nošķirot lēmuma sagatavošanu no lēmuma vienpersoniskas pieņemšanas (koleģialitātes princips);
 - 10.2. pastāv nodarbināto kontroles un uzraudzības mehānismi, nodrošinot nodarbināto darba uzdevumu uzraudzību un kontroli;
 - 10.3. veiktās darbības tiek dokumentētas, noformējot rakstiski, un to veikšanas pamatojumu ir iespējams pārbaudīt (juridiskā pamatojama princips);
 - 10.4. pastāv un tiek veikta regulāra nodarbināto lēmumu un rīcības pēckontrole;

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"", Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība		PR 18 Versija 01 Stājas spēkā
	Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare	Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle	2019. gada <i>40. janvāri</i>


- 10.5. paredzēta atbildība par pieļautajiem pārkāpumiem - disciplinārsoda piemērošana, atstādināšana no darba attiecību izpildes, darba uzteikums;
- 10.6. tiek veikta videonovērošana vai audioieraksta veikšana fizisko personu datu aizsardzības normu ietvaros.
11. Nodarbinātais var iesniegt ziņojumu par iespējamiem citu nodarbināto korupcijas riskiem un pārkāpumiem, NRC "Vaivari" nodrošinot ziņotāja anonimitāti.
12. Konstatējot korupcijas risku vai pārkāpumu NRC "Vaivari", nodarbinātais ziņo par konstatēto gadījumu, rīkojoties vienā no šādiem veidiem:
- 12.1. brīvas formas rakstveida iesniegums NRC "Vaivari" valdei;
- 12.2. brīvas formas elektronisks iesniegums uz NRC "Vaivari" e-pasta adresi info@nrc.lv;
- 12.3. telefoniska saziņa ar NRC "Vaivari" valdi;
- 12.4. anonīma pasta kaste NRC "Vaivari" (ziņojumu un sūdzību pasts), kurā, nenorādot iesnieguma iesniedzēja identitāti, var anonīmi sniegt ziņojumu par konstatētajiem pārkāpumiem.
13. Nodarbinātais var ziņot arī citos veidos, kas nav noteikti šajā kārtībā. Ziņojumu formas trūkumi nevar būt par pamatu iesniegto ziņojumu neizskatīšanai un NRC "Vaivari" nereagēšanai uz to pēc būtības.
14. NRC "Vaivari" nodrošina, ka tiek pieņemtas un izskatītas arī iesniegtās sūdzības un ziņojumi, izskatot tos pēc būtības.
15. Komunikācijā ar darbiniekiem neatklāj informāciju par ziņotāja identitāti, saņemtā ziņojuma faktu un tā saturu.
16. NRC "Vaivari" aizliegts apspriest izmeklēšanas faktu, ja Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs ir uzsācis izmeklēšanu.

III. **Kartība, kādā nodarbinātais paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā, un amata uzdevuma izpildes nodošana citam darbiniekam**

17. Saskaņā ar Interešu konflikta novēršanas likumu par valsts amatpersonu ir uzskatāmi šādi NRC "Vaivari" darbinieki:
- 17.1. valde;

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"", Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība		PR 18 Versija 01 Stājas spēkā
	Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare	Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle	2019. gada <i>10. janvārī</i>

- 17.2. NRC "Vaivari" iepirkuma komisijas loceklis (tikai iepirkuma komisijas darba ietvaros);
- 17.3. cits NRC "Vaivari" nodarbinātais to darba pienākumu ietvaros, ja to izpilde ir saistīta ar iestādes publiskās varas īstenošanu vai valsts (pašvaldības) finanšu līdzekļu (mantas) izlietošanu šo darbību ietvaros.
18. Par valsts amatpersonu uzskatāms arī darbinieks, kurš uz laiku pilda valsts amatpersonas amata pienākumus. Attiecībā uz šādu valsts amatpersonu piemērojami tie Interešu konflikta novēršanas likumā paredzētie noteikumi, kuri attiecas uz valsts amatpersonu, kuras amata pienākumus tā pilda.
19. Valsts amatpersona atrodas interešu konfliktā, ja pildot valsts amatpersonas amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar valsts amatpersonas amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt šīs valsts amatpersonas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.
20. Atbildība par interešu konflikta novēršanas neievērošanu paredzēta gan disciplināri NRC "Vaivari", gan Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksā. Par smagākiem nodarījumiem piemērojams Krimināllikums.
21. Disciplināro izmeklēšanu veic NRC "Vaivari". Administratīvos pārkāpumus izskata Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs.
22. NRC "Vaivari" valdei ir pienākums atbilstoši savai kompetencei nepieļaut, lai valsts amatpersonas nonāktu interešu konflikta situācijā un šādā situācijā īstenotu valsts amatpersonas amata pilnvaras.
23. Gadījumā, ja nodarbinātais, kas ir valsts amatpersona kārtības 18.punkta izpratnē, konstatē, ka atrodas interešu konflikta situācijā, atstata sevi no konkrētā uzdevuma izpildes. Nodarbinātais ziņo par šo gadījumu NRC "Vaivari" valdei, kurš aizvietošanas kārtībā norīko citu darbinieku konkrētā uzdevuma izpildei.
24. Valsts amatpersona nekavējoties rakstveidā sniedz informāciju NRC "Vaivari" par šādiem faktiem, ja tie konstatēti darba uzdevumu izpildes gaitā:
- 24.1. par pašas, savu radnieku vai darījumu partneru mantisko vai citu personisko ieinteresētību kādas darbības veikšanā, kura ietilpst tās amata pienākumos;
- 24.2. par komercsabiedrībām, kuru dalībnieks, akcionārs, biedrs, pārraudzības, kontroles vai izpildinstitūcijas loceklis ir šī valsts amatpersona vai tās radnieks, vai par to, ka pati valsts amatpersona vai tās radnieks ir individuālais komersants, kas saņem attiecīgās publiskas personas institūcijas publisko iepirkumu, partnerības iepirkumu, sabiedrisko


 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"", Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	<p>Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība</p>		<p>PR 18 Versija 01 Stājas spēkā</p>
	<p>Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare</p>	<p>Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle</p>	<p>2019. gada <i>10. janvārī</i></p>

pakalpojumu sniedzēju iepirkumu vai koncesiju, publiskas personas finanšu līdzekļus vai valsts vai pašvaldības garantētus kredītus, izņemot gadījumus, kad tos piešķir atklāta konkursa rezultātā.

25. NRC "Vaivari" valde pēc kārtības 25.punktā noteiktās informācijas saņemšanas norīko attiecīgās valsts amatpersonas funkciju izpildi citai valsts amatpersonai.
26. NRC "Vaivari" valdes priekšsēdētāja vai valdes locekļa interešu konflikta gadījums tiek risināts ar dalībnieku.

IV. Amatu savienošanas atļaujas izsniegšanas kārtība

27. Lai nodrošinātu valsts amatpersonu darbību sabiedrības interesēs, novēršot amatpersonas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās ieinteresētības ietekmi uz valsts amatpersonas lēmumiem un rīcību, NRC "Vaivari" amatpersona ir tiesīga pildīt citu amatu tikai Interešu konflikta novēršanas likumā noteiktajos gadījumos.
28. Saskaņā ar Interešu konflikta novēršanas likumu nodarbinātais, kurš ir valsts amatpersona kārtības 15.punkta izpratnē, nekavējoties iesniedz rakstveidā brīvas formas iesniegumu NRC "Vaivari" valdei, ja likums nosaka pienākumu saņemt atļauju amatu savienošanai.
29. Ja amata savienošanai ir nepieciešama atļauja, NRC "Vaivari" izvērtē saņemto pamatojumu un lemj par atļaujas izdošanu amatu savienošanai Interešu konflikta novēršanas likumā noteiktajā kārtībā.
30. Pēc atsevišķa valdes rīkojuma NRC "Vaivari" veic valsts amatpersonas amata savienošanas atļaujas pārskatīšanu, kuras laikā izvērtē, vai nav mainījušies tiesiskie un faktiskie apstākļi, kādi pastāvēja atļaujas izsniegšanas brīdī, un vai valsts amatpersonas konkrētā amata savienošana joprojām nerada interešu konfliktu, nav pretrunā ar valsts amatpersonai saistošām ētikas normām un nekaitē valsts amatpersonas tiešo pienākumu pildīšanai.
31. Amatpersonai pienākums ir sadarboties ar NRC "Vaivari" un sniegt nepieciešamo informāciju par faktisko apstākļu izmaiņām pēc savas iniciatīvas vai NRC "Vaivari" pieprasījuma.
32. NRC Vaivari valdes amata savienošana tiek izskatīta NRC Vaivari dalībnieka noteiktā kārtībā.

 <p>Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Nacionālais rehabilitācijas centrs "Vaivari"", Vienotais reģistrācijas Nr.40003273900, Asaru prospekts 61, Jūrmala</p>	<p>Kvalitātes vadības sistēmas rokasgrāmata Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība</p>		<p>PR 18 Versija 01 Stājas spēkā</p>
	<p>Izstrādāja: Juriste – datu aizsardzības speciāliste I. Markoviča, Kvalitātes vadības sistēmu speciāliste V. Pastare</p>	<p>Apstiprināja: Valdes priekšsēdētāja A. Nulle</p>	<p>2019. gada <u>10. janvārī</u></p>

V. Noslēguma jautājumi

33. Iekšējie noteikumi "Korupcijas un interešu konflikta riska novērtēšanas kārtība" stājas spēkā 2019.gada "10. janvārī".
34. Atzīt par spēku zaudējušus 2017.gada 19. oktobra iekšējos noteikumus Nr. 1-5/19 "Noteikumi par rīcības kārtību korupcijas un/vai interešu konflikta riska gadījumā".

Valdes priekšsēdētāja

A.Nulle

Markoviča 177