

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4.¹ daļā noteiktajām prasībām VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” publicē informāciju par darbiniekiem noteikto mēneša darba algu sadalījumā pa amatu grupām un atlīdzības noteikšanas kritērijiem.

VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji izstrādāti saskaņā ar:

- Latvijas Republikas likumu “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”;
- Latvijas Republikas likumu „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”;
- Latvijas Republikas Ārstniecības likums;
- Latvijas Republikas Darba likumu;
- Latvijas Republikas Darba aizsardzības likumu;
- VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” apstiprināto gada budžetu;
- VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darba samaksas nolikums;
- VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” Darba koplīgumu;
- VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” Darba kārtības noteikumiem;
- Ministru kabineta 2003.gada 23.septembra noteikumiem Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”;
- Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumiem Nr.851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”;
- Ministru kabineta 2003.gada 22.jūlija noteikumiem Nr.403 „Noteikumi par fiziskā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”.

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” (turpmāk – NRC „Vaivari”) ir apstiprinājusi Personāla politiku un tās principus, kuri tiek piemēroti visiem NRC „Vaivari” darbiniekiem.

NRC „Vaivari” Personāla politikas mērķis atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus. Darbinieku algu nosaka NRC „Vaivari” valde, ņemot vērā veicamo uzdevumu apjomu, sarežģītību, nepieciešamo izglītību un iemaņas, kā arī pieejamos finanšu līdzekļus.

DARBA SAMAKSAS PAMATPRINCIPI

NRC „Vaivari” izstrādāta vienota darba atalgojuma sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

1. Darbinieku sociāli – ekonomisko vajadzību apmierināšana: NRC „Vaivari” nodrošina tādu atalgojuma līmeni, kas dod iespēju darbiniekam apmierināt sociāli – ekonomiskās vajadzības NRC „Vaivari” ir sociāli atbildīgs darba devējs, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā.
2. Konkurētspējīga atalgojuma līmeņa uzturēšana: NRC „Vaivari” darbinieku atalgojums tiek noteikts atbilstoši ekonomiskajai situācijai valstī ar mērķi piesaistīt kvalificētus un konkurētspējīgus speciālistus. NRC „Vaivari” pastāvīgi rūpējas, lai darbinieka atalgojuma līmenis būtu atbilstošs tirgus apstākļiem un salīdzināms ar citiem konkurētspējīgiem nozares uzņēmumiem valsts un privātajā sektorā.
3. Atalgojuma taisnīgums: Atalgojuma sistēma NRC „Vaivari” veidota tā, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu NRC „Vaivari” labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, sadalot amatus pa amatu grupām. Atalgojuma elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.
4. Darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam: NRC „Vaivari” darbinieku atalgojums noteikts tā, lai motivētu darbiniekus īstenot viņu individuālos mērķus, atbilstoši veicamā darba saturam un atbildības pakāpei un veicinātu NRC „Vaivari” attīstību.

5. Darba samaksas caurskatāmība: NRC „Vaivari” darbinieku atalgojuma sistēma ir caurskatāma, atalgojuma elementus, to piešķiršanas un administrēšanas kārtību nosaka NRC „Vaivari” iekšējie normatīvie akti, kas izstrādāti ievērojot Darba likuma normas.

VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” amatpersonu un darbinieku mēneša darba algas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, eiro)

Amatu grupa	Amatu skaits (slodzes)	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga (par slodzi)
		(no-līdz)	
Valdes priekšsēdētājs *	1	5500	5500
Valdes loceklis *	2	4700	4700
Virsrsts	2	3220	3220
Ārstniecības struktūrvienību vadītājs	10	2440-2870	2738
Ārsts	24,05	2510-2765	2493,78
Rezidents	4	1743,43	1743,43
ārsts - stažieris	2,35	2190	2190
Funkcionālo speciālistu vadītājs	1	2870	2870
Funkcionālā speciālista vadītāja vietnieks	1	2340	2340
Medicīnas tehnoloģiju nodaļas vadītājs	1	2440	2440
Galvenais funkcionālais speciālists	1	2380	2380
Vecākais ergoterapeits sertificēts	1	1965	1965
Vecākais ergoterapeits reģistrēts	1	1903	1903
Vecākais tehniskais ortopēds	4	2013-2470	2355,75
Vecākais audiologopēds	1	1965	1965
Ergoterapeits sertificēts	13,65	1842-1885	1871,56
Ergoterapeits reģistrēts	7,75	1659-1720	1709,83
Vecākais fizioterapeits	9,75	1903-2013	1964,07
Fizioterapeits sertificēts	47,50	1842-1885	1880,07
Fizioterapeits reģistrēts	14,25	1659-1720	1706,14
Rehabilitācijas asistents	4	1215-1590	1445,57
Masieris sertificēts	5,25	1305	1305
Masieris reģistrēts	5,25	1240	1240
Audiologopēds sertificēts	7,10	1842-1885	1877,18
Audiologopēds reģistrēts	0	1500	1500
Logopēds	0,5	1720	1720
Vecākais speciālists reitterapijas metodē	0,5	1725	862,50
Uztura speciālists sertificēts	0,5	1725	1725
Radiologa asistents	1	1460	1460
Aprūpes vadītāja	1	2870	2870
Galvenā māsa	1	2440	2440
Virsmāsa	6	1717-1965	1929,57
Komandas māsa (dienas māsa)	16	1540-1740	1720
Māsa	54,75	1305-1365	1325
Podologs	0,75	1520	1520

Māšas palīgs	36,75	1020	1020
Aptiekas vadītājs	1	1535	1535
Farmaceits	1	1240-1340	1240-1340
Sociālais darbinieks	3	1325	1325
Vecākais psihologs	1	1885	1885
Psihologs	5,3	1327-1820	1677,7
rehabilitācijas asistents (smilšu spēles terapijā)	0,75	1535	1535
Sanitārs	25,5	995	995
Palīgstrādnieks (stacionārā)	4	995	995
Departamenta vadītājs	4	3800	3800
Departamenta vadītāja vietnieks	1	2263	2263
Informācijas sistēmu administrators	1,3	1463-1588	1507
Informācijas tīkla pārzinis	1	1588	1588
Galvenais grāmatvedis	1	2376	2376
Tehniskās nodaļas vadītājs	1	1922	1922
Saimniecības nodaļas vadītājs	1	2036	2036
Drošības dienesta vadītājs	1	1922	1922
Labiekārtošanas nodaļas vadītājs	1	1600	1600
Labiekārtošanas strādnieks	5	908-963	941
Ēkas un teritorijas uzraugs	5,5	822-838	824,67
Automobiļa vadītājs	1	771	771
Sūknēšanas iekārtas operators	5	782-1111	847,8
Filtrēšanas operators	1	771	771
Elektromontieris	4,5	822-922	935,5
Katlu mašīnists	5	1084-1231	1113,4
Vecākais metinātājs	1	799	799
Remontstrādnieks	7	858-1023	996,71
Dispečers	4,5	787	787
Ventilācijas iekārtu mehāniķis	1	1243	1243
Galvenais ekonomists	1	1868	1868
Ekonomists	1	1837	1837
Grāmatvedis	4	1760-1868	1803
Grāmatvedības uzskaitvedis	1	1342	1342
Vecākais klientu un pacientu reģistrators	2	1288-1320	1304
Klientu un pacientu reģistrators (Ambulatorais dienests)	3	1170-1380	1240
Klientu un pacientu reģistrators (Hidroterapijas kompleksā)	3	1120	1120
Klientu un pacientu reģistrators	2	1380	1380
Klientu apkalpošanas speciālists	5	1176	1176
Rehabilitācijas nodaļas vecākais koordinators	3	1480	1480
Rehabilitācijas nodaļas koordinators	2	1380	1380
Baseina glābējs	2	1120-1170	2290
Vecākā veikala pārdevējs	1	1024	1024
Veikala pārdevējs	1	974	974

Veļas pārzinis	1	919	919
Noliktavas pārzinis	3	1342-1550	1435,67
Noliktavas strādnieks	2	1040	1040
Prečzinis	1	1242	1242
Lasītavas vadītājs	0,5	772	772
Vecākais personāla speciālists	2	1868	1868
Vecākais lietvedis	2	1609	1609
Lietvedības sekretārs	2	1342	1342
Iepirkumu speciālists	3	1837-2149	1984,20
Arhivārs	2	1253	1253
Administrators	1	1415	1415
Valdes sekretārs	1	1534	1534
Ārstniecības pakalpojumu statistikas nodaļas vadītājs	1	1922	1922
Medicīnas statistiķis	1	1415	1415
Projektu vadītājs	1	2716	2716
Projekta vadītāja asistents	1	1415	1415
Jurists	3	1837-2149	1941
Jurista palīgs	0,5	1518	1518
Kvalitātes vadības sistēmu speciālists	2	1572-1868	1720
Sabiedrisko attiecību speciālists	1	1760	1760
Vaivaru Tehnisko palīgīdzekļu centra finanšu un administratīvo procesu vadītājs	1	3200	3200
Vaivaru Tehnisko palīgīdzekļu centra pakalpojumu nodrošināšanas procesu vadītājs	1	3200	3200
Ortozēšanas un protezēšanas centra vadītājs	1	3220	3220
Administratīvo nodaļas vadītājs	2	2376-3400	3738,67
Ortozēšanas un protezēšanas centra vadītāja vietnieks	1	2580	2580
Tehniskais ortopēds	12,5	1842-2370	2271
Tehniskais ortopēds nesertificēts	2	1659-2105	1882
Klientu un saimniecības pārzinis	1	1550	1550
Ortopēdijas tehniķis	2,5	1600	1600
Mākslas terapeits sertificēts	1	1720	1720
Mākslas terapeits nesertificēts	1,25	1620	1620
Psihoterapijas speciālists	0,75	1600	1200
Medicīnas iekārtu inženieris	1	1585	1585
Gaitas analīzes aparatūras inženieris	0,5	1270	1270
Inženiertehniķis	1	1441	1441
Trenažieru zāles instruktors	1	1590	1590
Reitterapijas instruktors	1	1015	1015
Veselības veicināšanas konsultants	0,75	1490	1490
Apkopējs	2,5	740-772	756
Mehāniķis (automobiļa vadītājs)	3	1115	1115
Garderobists	2	772	772

* VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” valdes locekļu atalgojumu nosaka kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" nosacījumiem.

3. Darbiniekiem var tikt noteikta stundas tarifa likme, kas aprēķināta, izejot no noteiktās mēneša darba algas un gada vidējā mēneša stundu skaita (2025.gadā (uz 01.01.2025.), tiek saglabāts aprēķins pret 2024.gada noteiktu vidējo mēneša stundu skaitu – 166,92 stundas mēnesī).
4. Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma un Darba koplīguma nosacījumiem VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” darbiniekiem noteiktas piemaksas pie mēneša darba algas par darba stāžu iestādē, par stāžu ārstniecībā, par darbu, kas saistīts ar īpašu risku darbinieka veselībai, par papildu darbu, ja aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus, vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, par darba kvalitāti, kā arī par darbu naktīs, svētku dienās un virsstundas.
5. Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma, Darba aizsardzības likuma un Koplīguma nosacījumiem VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darbiniekiem ir noteikti pabalsti, kompensācijas un papildatvaļinājumi.